SINASEFE IFES
SINDICATO NACIONAL DOS SERVIDORES FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

Informe de janeiro de 2022 do Sinasefe Ifes sobre a campanha salarial

Acompanhe o sindicato nas redes sociais e fique por dentro de tudo:

2022 DE LUTA!

SINASEFE faz cálculo das perdas salariais de docentes e técnicos-administrativos de 2010 a 2021

Para manter o apoio de parte de sua base eleitoral na disputa pelo Planalto neste ano, o governo Bolsonaro concedeu, no ano passado, o reajuste salarial para as carreiras da Polícia Federal (PF), da Polícia Rodoviária Federal (PRF) e do Departamento Penitenciário Nacional (Depen). Enquanto isso, os docentes e técnicos-administrativos da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica acumulam perdas salariais.

Sobre a situação, o SINASEFE fez um cálculo das perdas salariais das trabalhadoras e trabalhadores da Rede Federal, analisando o período de 01/07/2010 a 31/12/2021. Desde a Greve Unificada do Funcionalismo Federal de 2012, o sindicato nacional utiliza como referência o último reajuste concedido pelo segundo governo Lula (2007-2010), em julho de 2010.

"O governo Bolsonaro agiu privilegiando um setor do funcionalismo público, que foi o reajuste das carreiras policiais, e isso tem gerado bastante questionamento e mobilização em outras categorias, inclusive com entrega de cargos comissionados na Receita Federal e no Banco Central. Os servidores e servidoras da Rede Federal estão com os salários bastante achatados. A inflação corrói os salários de todos os trabalhadores e trabalhadoras. Vamos acompanhar o cenário nacional, que inclusive algumas entidades já têm apontado pela greve do funcionalismo público pressionando por reajuste salarial", destacou a direção do Sinasefe Ifes.

Luta!

A direção do Sinasefe Ifes também destaca a importância da luta da categoria e recorda que todos os reajustes salariais foram conquistados após pressão e mobilização. "A história mostra que todos os reajustes salariais resultaram de mobilizações. Sem mobilização, sem pressão, sem trazer o debate público, não tem reajuste. Todos os nossos reajustes foram resultado de greve", pontuou.

Perdas salariais PCCTAE chegam a 52,50%

>3

Carreira docente registra perdas diferentes

>4

Perdas salariais por categoria

Durante o período de 01/07/2010 a 31/12/2021, as categorias que o SINASEFE representa tiveram reajustes diferentes, por isso as perdas são diferentes.

A carreira do PCCTAE (lei 11.091/2005) teve, no período calculado, reajustes lineares, o que facilita o cálculo das perdas salariais, pois ela é única para todos e todas.

Já a carreira do EBTT (lei 12.772/2012) teve, no período calculado, reajustes diferenciados, a depender da posição de cada servidor na tabela salarial da categoria, o que resultou em perdas diferenciadas para cada posição. Assim, foi feito o cálculo das perdas salariais para cada posição da tabela.

Outra importante definição para o cálculo das perdas salariais é a definição do índice que será utilizado para calcular a inflação. Neste caso, foi utilizado o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), que é o índice oficial para medição inflacionária do país.

DEFINIÇÃO DE INFLAÇÃO

Conforme a definição do Banco Central, a "inflação é o aumento dos preços de bens e serviços. Ela implica diminuição do poder de compra da moeda. A inflação é medida pelos índices de preços. O Brasil tem vários índices de preços. O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) é o índice utilizado no sistema de metas para a inflação".

INFLAÇÃO ACUMULADA

Período 01/07/10 a 31/12/2021	IPCA	IPCA ACUMULADO
01/07/2010 a 31/12/2010	2,75%	2,75%
2011	6,50%	9,43%
2012	5,84%	15,82%
2013	5,91%	22,66%
2014	6,41%	30,53%
2015	10,67%	44,45%
2016	6,29%	53,54%
2017	2,95%	58,07%
2018	3,75%	64,00%
2019	4,31%	71,06%
2020	4,52%	78,80%
2021*	9,37%	95,55%

*O mês de dezembro de 2021 foi previsto uma inflação de 1%.
A inflação acumulada no período é de 95,55%.

Perdas salariais da carreira PCCTAE de 01/07/2010 a 31/12/2021 chegam a 52,50%

E NO PERÍODO, OS REAJUSTES CONCEDIDOS AOS SERVIDORES E SERVIDORAS PCCTAE FORAM DE:

01/03 2013
REAJUSTE: 5%
REAJUSTE ACUMULADO: 5%
CONQUISTA: GREVE DE 2012

01/03 2014
REAJUSTE: 5%
REAJUSTE ACUMULADO: 10,25%
CONQUISTA: GREVE DE 2012

01/03 2015
REAJUSTE: 5%
REAJUSTE ACUMULADO: 15,76%
CONQUISTA: GREVE DE 2012

01/08 2016
REAJUSTE: 5,5%
REAJUSTE ACUMULADO: 22,13%
CONQUISTA: GREVE DE 2015

01/01 2017
REAJUSTE: 5%
REAJUSTE ACUMULADO: 28,23%
CONQUISTA: GREVE DE 2015

Movimento nacional pela Greve Unificada do Funcionalismo Público Federal

Shutdown! As entidades que representam os servidores públicos federais já iniciaram os movimentos para uma Greve Unificada do Funcionalismo Público Federal pelo reajuste salarial das categorias. Sem resposta do governo aos pedidos de abertura de negociações, já há paralisações previstas para janeiro. O Fórum Nacional Permanente de Carreiras Típicas de Estado (Fonacate), por exemplo, aprovou, em dezembro de 2021, um calendário de paralisação em três dias: 18, 25 e 26 de janeiro.

No caso do SINASEFE, as seções sindicais deverão marcar assembleias para a 170ª PLENA, prevista para ocorrer até 20 de fevereiro.

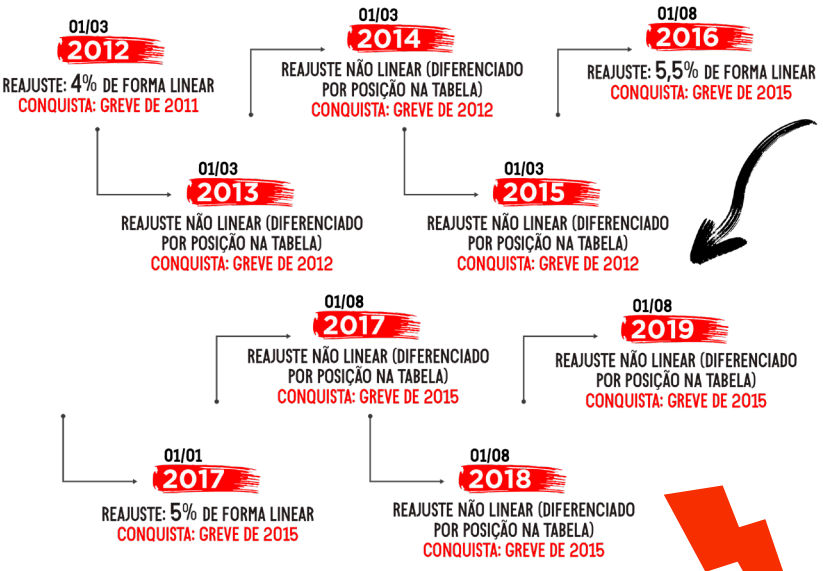
Vale destacar que, em 2021, o funcionalismo público realizou uma exitosa mobilização contra a Reforma Administrativa (PEC 32/2020), com a ida semanal de servidores e servidoras a Brasília e a pressão aos parlamentares, fazendo com a que proposta fosse sendo adiada. Agora, é preciso enterrar de vez esse projeto, e esse movimento se fortalecerá ainda mais ao ser mesclado com a luta por reajuste e recomposição salarial.

Perdas salariais docentes

O cálculo das perdas salariais da carreira EBTT foi mais trabalhoso, pois, no período do estudo, de 01/07/2010 a 31/01/2021, foram conquistados vários reajustes de forma diferenciada para cada posição da tabela salarial da carreira, causando perdas diferentes para cada posição.

Para o cálculo, foi considerado o reajuste acumulado no período, pulando assim a etapa de fazer uma apresentação das perdas salariais para cada reajuste conquistado. Esse método não afetará o resultado das perdas salariais para cada posição da tabela no período pesquisado.

CARREIRA EBTT TEVE REAJUSTES NÃO LINEARES NO PERÍODO DE 01/07/2010 A 31/12/2021. CONFIRA:



REAJUSTE ACUMULADO NO PERÍODO ANALISADO

CLASSE TITULAR	NÍVEL	GRADUAÇÃO	APEFEIÇOAMENTO	ESPECIALIZAÇÃO	MESTRADO	DOUTORADO
	1					74,65%
D-IV	4	74,83%	92,32%	109,80%	79,97%	63,36%
	3	71,08%	88,18%	105,29%	78,58%	61,82%
	2	67,37%	84,10%	100,84%	73,80%	58,63%
	1	61,22%	62,56%	73,23%	67,34%	55,01%
D-III	4	68,54%	72,10%	74,69%	59,85%	67,74%
	3	65,87%	69,46%	72,71%	58,34%	65,43%
	2	63,23%	66,78%	70,82%	56,21%	63,16%
	1	60,63%	64,13%	68,86%	54,12%	60,90%
D-II	2	58,81%	62,34%	67,36%	56,54%	58,24%
	1	58,33%	61,87%	66,94%	56,14%	57,04%
D-I	2	60,00%	63,65%	68,79%	57,44%	57,43%
	1	55,87%	63,07%	68,19%	56,54%	56,09%

PERDAS SALARIAIS NO MESMO PERÍODO

CLASSE TITULAR	NÍVEL	GRADUAÇÃO	APEFEIÇOAMENTO	ESPECIALIZAÇÃO	MESTRADO	DOUTORADO
	1					11,97%
D-IV	4	11,85%	1,68%	+7,28%	8,66%	19,70%
	3	14,30%	3,92%	+4,98%	9,50%	20,84%
	2	16,84%	6,22%	+2,70%	12,51%	23,27%
	1	21,29%	20,29%	12,88%	16,86%	26,15%
D-III	4	16,03%	13,62%	11,94%	22,33%	16,58%
	3	17,89%	15,39%	13,22%	23,50%	18,21%
	2	19,80%	17,25%	14,48%	25,18%	19,85%
	1	21,74%	19,14%	15,81%	26,88%	21,53%
D-II	2	23,13%	20,46%	16,84%	24,92%	23,58%
	1	23,51%	20,81%	17,14%	25,24%	24,52%
D-I	2	22,22%	19,49%	15,85%	24,21%	24,21%
	1	25,46%	19,92%	16,27%	24,92%	25,28%

*Cálculos feitos pelo SINASEFE.